



Nieuwsbrief

Beste ouders en verzorgers,

Op het moment dat ik dit schrijf zit ik thuis, boven op de slaapkamer van onze zoon. Dit vanwege een quarantaine periode die wij, gezin van 5, doormaken. De afgelopen week heeft zowel onze jongste als middelste zoon Corona gehad. Dit betekent voor ons een periode van binnen blijven, werken, testen, spelletjes doen, huiswerk maken, nog eens testen en op een prettige manier de tijd met elkaar doorbrengen. Voor mij betekent dit ook een periode van 'loslaten'. Mijn afwezigheid op de Watermolen en op afstand werken voelt vreemd aan. Anders dan de eerdere lockdowns. Toen zaten we tenslotte allemaal thuis. En nu zijn alle collega's en alle leerlingen op school, behalve ik. Ik moet het loslaten.....

Wat je vasthoudt
raak je kwijt.
Wat je loslaat
blijft bij je.
Wat je vrijlaat
komt naar je toe.

En niet alleen de Watermolen moest ik deze afgelopen periode loslaten, maar ook het huiswerk van onze kinderen. Het lukt nu eenmaal niet om alles wat ze normaalgesproken op school leren, thuis op te pakken. De juf kan natuurlijk het allerbeste uitleggen en is de liefste van de wereld. Kinderen nemen eerder iets aan van de juf, dat is nu eenmaal het lot van een ouder. De juf wint het altijd. Zij levert de beste kwaliteit. Ik moest het loslaten....

En dan was er ook nog het huishouden. Ook dat moest en ging anders. Het loslaten resulteerde in een mand vol gewassen kleding. Wasmanden die de hele week in de gang stonden te wachten, tot de inhoud ervan opgevouwen werd. ("Mam, mijn sokken zijn op!" Kijk maar even in de wasmand lieverd! ").

Wat mij uiteindelijk heeft geholpen bij het loslaten is vertrouwen op de mensen om mij heen. Vertrouwen op de collega's van de Watermolen die het fantastisch doen en goed onderwijs verzorgen. Vertrouwen in mijn kinderen die de leerstof straks weer volledig oppakken, zij komen er evengoed! En vertrouwen op een goed afloop van deze moeilijke tijd. Ook deze fase komen we weer met elkaar door. De besmettingen zullen weer afnemen, alle leerlingen zitten straks weer in de klas, alle collega's zijn weer op school en alle was is binnenkort weer opgevouwen. Ik heb er alle vertrouwen in dat dit gaat lukken en dat we dit in gezamenlijkheid aankunnen.

Met vriendelijke groet,

Maaïke Kerssens

Geplande evenementen

1-12-2021

Sinterklaas viering

6-12-2021

Leerlingen om 9.30 uur op school

16-12-2021

Biebbus

22-12-2021

Kerstviering, kerstdiner

24-12-2021

Leerlingen om 12.00 uur uit

25-12-2021

Kerstvakantie 25 dec t/m 9 jan

27-1-2022

Biebbus

2-2-2022

Nieuwsbrief 4



Nieuwsbrief

Corona – update van de Watermolen.

Op school zijn we deze week rustiger gestart, als het gaat om corona-meldingen. In tegenstelling tot vorige week, ontving ik minder mails waarin positieve uitslagen gedeeld werden door ouders. Alle leerkrachten zijn op school aanwezig en er zijn geen klassen meer in quarantaine. De BSO en peuterspelen van Freekids zijn weer open. Dit geeft moed! Het bevestigt dat we de juiste dingen gedaan hebben qua maatregelen.



Inmiddels is bekend welke extra maatregelen landelijk getroffen worden. Het protocol vanuit de PO raad is nog niet bekend. Vooralsnog gelden onderstaande afspraken:

- Onderwijspersoneel werkt in principe thuis, tenzij zij onderwijs moeten geven of op school moeten zijn in het belang van de leerlingen.
- Teamdagen en studiedagen vinden niet fysiek, maar online plaats.
- Ouders en/of verzorgers komen niet in de school, tenzij het niet anders kan.
- Alle volwassenen houden 1,5 meter afstand van elkaar.
- Vieringen zoals Sinterklaas en Kerst vinden zonder externen plaats.
- Zowel onderwijspersoneel als leerlingen blijven thuis bij klachten, tot een negatieve testuitslag is ontvangen. Uitgezonderd zijn kinderen die onder het snottebellenbeleid vallen. Dat houdt in dat kinderen met neusverkoudheid naar school mogen, behalve als zij klachten krijgen zoals benauwdheid, hoesten en koorts.
- Als een huisgenoot, gezinslid of ander nauw contact is besmet is met het coronavirus, gaan alle huisgenoten in quarantaine.
- Voor personeel in het po en personeel en leerlingen in het vo geldt het dringende advies om twee keer per week preventief een zelftest te gebruiken.
- Voor zowel leerlingen als onderwijspersoneel is het van groot belang de basismaatregelen te volgen: Regelmatig handen wassen + Binnenruimtes ventileren + Geen handen schudden.

We vullen bovenstaande aan met maatregelen die specifiek voor onze school gelden:

- Ouders brengen en halen tot het hek.
- We mengen geen groepen in de school.
- Bij een positieve (zelf) test informeert u de directie.
- Alle afspraken vinden online via MS teams plaats.
- School houdt zich aan de 1,5 meter en hygiëne maatregelen.

Zorg coördinator (ZC).

We hebben goed nieuws! Vanaf januari hebben we een nieuwe zorg coördinator op onze school. Na vele wisselingen en fijne interim intern begeleiders, komt een vaste ZC ons team versterken. Hieronder stelt hij zich voor.



Nieuwsbrief

Beste ouders, verzorgers,

Langs deze weg wil ik me even voorstellen. Mijn naam is Léon Bolweg en vanaf januari kom ik op de Watermolen werken als intern begeleider.

Ik ben 39 jaar oud, getrouwd, woon in Heiloo en heb drie kinderen in de basisschool gaande leeftijd.

Ooit begonnen als leerkracht in Amsterdam Noord en directeur in Schoorl kwam ik, doordat mijn oudste zoon meer zorg nodig had, in aanraking met het mooie werk van zorgcoördinator. Op dit moment doe ik dit werk op twee basisscholen in Alkmaar en straks dus bij jullie op de Watermolen. Ik heb er ontzettend veel zin in om na de Kerstvakantie te beginnen, tot snel!



Léon

Calamiteiten-dag

In een eerder bericht hebben wij u geïnformeerd over de calamiteitendag. Deze vervalt dit schooljaar.

De afgelopen schooljaren was het gebruikelijk dat de laatste schooldag van het schooljaar gereserveerd was voor calamiteiten. In de praktijk betekende dit dat de leerlingen op de laatste dag vrij waren. Een aantal van u maakte hier dankbaar gebruik van en ging bijvoorbeeld eerder op vakantie. Dit jaar vervalt de calamiteiten dag dus. Wij verwachten alle leerlingen op school. We zullen die dag inzetten om het jaar met de groep af te sluiten. Hoe de dag eruit komt te zien, hoort u later van ons.

Inmiddels heeft ons bestuur te kennen gegeven dat de calamiteiten dag in zijn geheel vervalt. Dit heeft de inspectie besloten. Een calamiteiten-dag kan dus niet meer kan worden ingezet door scholen. Scholen mogen jaarlijks 7 studiedag inplannen. De school kan ervoor kiezen om de laatste schooldag in te zetten als studiedag. Op welke wijze de school de studiedagen volgend schooljaar inplant, laten wij u tegen die tijd weten. Voor het einde van dit schooljaar communiceren wij de studiedagen voor schooljaar 2022-2023.

Naschoolse activiteiten

Helaas ontvangt de school geen bijdrage meer vanuit de gemeente om de naschoolse activiteiten te kunnen organiseren. Dit betekent dat de naschoolse activiteiten op de Watermolen zullen komen te vervallen. Op dit moment vinden er nog wel activiteiten plaats, dit is omdat deze verplaatst zijn vanwege corona.

Percentages

Hieronder informeren we u over het tevredenheidsonderzoek, de vrijwillige en het schoolreisgeld.



ouderbijdrage

1. Tevredenheidsonderzoek

Graag presenteren we u de voorlopige cijfers van het tevredenheidsonderzoek dat is uitgezet op 1-11-2021.



Nieuwsbrief

Van de 162 ouders die voor het onderzoek zijn uitgenodigd, hebben 69 ouders de vragenlijst ingevuld. Dit levert een respons van 43% op.

De vorige keer (schooljaar 2018-2019) had de school een respons **van 46%**. Helpt u nog even om het percentage omhoog te krijgen? En vult u de enquête nog even in voor ons?

2. Vrijwillige ouderbijdrage

Op dit moment heeft **50% van de ouders de vrijwillige ouderbijdrage** overgemaakt. Wij verzoeken u om dit te doen, mocht u het bedrag nog niet hebben overgemaakt. Mocht u het exacte bedrag niet meer weten of hier vragen over hebben, kunt u terecht bij de penningmeester Amber Zaal.

3. Schoolreisgeld en kamp

Van 178 leerlingen hebben wij het schoolreisgeld en kampgeld ontvangen. **Dit is 74%.**

MR vergadering 9 november

Op dinsdag 9 november is de MR voor de tweede keer dit schooljaar bij elkaar gekomen.

De volgende personen vertegenwoordigen de ouders en het personeel via de Medezeggenschapsraad:

Oudergeleding:

- Amber Zaal-Fijma (Voorzitter)
- Nagehan Cicek (Secretaris)
- Wim Tavenier

Personeelsgeleding:

- Guido Brouwer
- Marja Roozendaal
- Femke de Waal

In de vergadering zijn de volgende punten besproken:

- De penningmeester heeft het boekjaar afgesloten en medegedeeld wat de stand van zaken zijn met betrekking tot de financiën.
- Er is een (klein) aantal ouders dat voor dit schooljaar de vrijwillige ouderbijdrage en vrijwillige bijdrage voor de uitjes/het kamp heeft betaald.
- De directeur praat de aanwezigen bij over de personele ontwikkelingen en deelt het heuglijk nieuws dat tot 1 januari 2022 er een interim IB'er beschikbaar is, die het stokje gaat overdragen aan een vaste, ervaren IB'er die vanaf volgend jaar het team komt versterken.
- Ook wordt er medegedeeld wat de meest actuele situatie is op school mbt corona, de besmettingen en de quarantaine verplichtingen.
- Er heeft kort een aantal plannen en beleidsstukken de revue gepasseerd, zoals het werkverdelingsplan (plan waarin onderlinge taakverdeling en verhouding tussen lesgevende en overige taken worden geregeld, maar waarin ook de arbeidstijden- en pauzeregeling zijn opgenomen), het schoolondersteuningsplan, het nascholingsplan en het pestprotocol. Een aantal van deze documenten is nog in ontwikkeling en zal later vastgesteld worden en zullen andere, jaarlijks terugkerende documenten, geactualiseerd worden. De meeste van deze documenten zullen dan ook op de website geplaatst worden. De website zal dan ook bijgewerkt worden.
- Ook wordt door de directeur toegelicht op welke manier de extra gelden die via het Nationaal Programma Onderwijs worden ingezet. Het NPO is er voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. Op de Watermolen wordt dit vooral ingezet voor de ontwikkeling van het lesmateriaal, de scholing van de leerkrachten en extra fte.



Nieuwsbrief

- De directeur heeft de begroting van dit jaar ingediend bij het bestuur en zal op een ander moment ook toegelichten in een MR vergadering
- De directeur geeft uitleg waarom de laatste schooldag voor de zomervakantie niet ingezet wordt / kan worden als een calamiteitendag en zal op een later moment uitleg geven over de invulling van deze dag.
- De nieuwe MR leden zullen begin volgend jaar een scholing volgen, speciaal voor beginnende MR leden zodat ze voldoende toegerust zijn om hun functie goed uit te kunnen oefenen. De cursus behandelt de rechten en plichten van een MR volgens de WMS: instemmingsrecht, adviesrecht, informatierecht en recht op overleg.
- Er is een vaste duo gevonden die het hele jaar door in de biebbus gaat ondersteunen. Daar zijn we erg blij mee!

Heeft u vragen of opmerkingen? U kunt u ons altijd bereiken via MR@obsdewatermolen.nl of schiet een van de MR leden gerust een keer aan